

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 22»
(МАОУ «СОШ № 22»)

623150 Свердловская обл, г. Первоуральск, пгт Билимбай, ул. Красноармейская, 62;
тел./факс (3439)29-22-34, тел. (3439) 29-22-71
E-mail: mou_sosh_22@mail.ru

ПРИКАЗ

06.06.2016г № 175

Об утверждении общих антикоррупционных
обязанностей работников МАОУ «СОШ № 22»
и специальных обязанностей для лиц,
замещающих должности с коррупционными рисками

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить общие антикоррупционные обязанности работников МАОУ «СОШ № 22» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками (Приложение 1 на 1 листе).
2. Работникам МАОУ «СОШ № 22» обеспечить соблюдение общих и специальных антикоррупционных обязанностей.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Мусина Мусина В.П.



Общие антикоррупционные обязанности работников МАОУ «СОШ № 22» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.
3. Незамедлительно информировать директора, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в образовательной организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей